

ФЕДЕРАЦЫЯ ПРАФСАЮЗАЎ  
БЕЛАРУСІ



Проспект Пераможцаў, 21, 220126 г. Мінск  
тэл. (017) 242 88 13, 263 90 31, факс 373 43 37  
адрас электроннай пошты: contact@fpb.by  
р/р ВУ02ВПСВ30151031030169330000 у  
Рэгіянальнай Дырэкцыі № 700 па г. Мінску і  
Мінскай вобласці ААТ "БПС-Сбербанк",  
код ВПСВВУ2Х

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
БЕЛАРУСИ

Проспект Победителей, 21, 220126 г. Минск  
тел. (017) 242 88 13, 263 90 31, факс 373 43 37  
адрес электронной почты: contact@fpb.by  
р/с ВУ02ВПСВ30151031030169330000 в  
Региональной Дирекции № 700 по г. Минску  
и Минской области ОАО "БПС-Сбербанк",  
код ВПСВВУ2Х

14.10.2022 № 09-12/125

Председателям членских  
организаций ФФБ, областных  
(Минского городского)  
объединений профсоюзов

Об осуществлении общественного  
контроля

В соответствии с пунктами 1 и 24 Плана работы Федерации профсоюзов Беларуси по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда на 2022 год, утвержденного постановлением Президиума Совета ФФБ от 29.12.2021 № 296, в октябре – декабре 2022 г. необходимо провести мониторинги соблюдения температурного режима, а также готовности предприятий и организаций к работе в осенне-зимний период 2022/2023 года.

Считаем необходимым обеспечить информационную поддержку вышеуказанных мероприятий в средствах массовой информации (телевидение, сайты, социальные сети, газеты и др.).


Главным техническим инспекторам труда областных (Минского городского) объединений и отраслевых профсоюзов просьба направить в техническую инспекцию труда Совета ФФБ по электронной почте (manko@fpb.by) обобщенную информацию о результатах осуществления общественного контроля:

готовности предприятий и организаций к работе в осенне-зимний период 2022/2023 года на соответствующей территории – до 15 ноября 2022 г.;

соблюдения температурного режима – до 5 января 2023 г.

Приложение: памятка на 4 л. в 1 экз.

Секретарь Федерации профсоюзов  
Беларуси по международной работе

 А.Г. Варфоломеева

## **Памятка по осуществлению общественного контроля за соблюдением температурного режима в организациях республики в холодный период года**

Наниматель обязан обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 12 Санитарных норм и правил "Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях", утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 30.04.2013 № 33 (с изменениями и дополнениями), в производственных помещениях, в которых допустимые значения параметров микроклимата невозможно установить из-за технологических требований к производственному процессу или экономически обоснованной нецелесообразности, микроклиматические условия должны рассматриваться как вредные и опасные, при которых нанимателю следует использовать меры защиты работников, включающие кондиционирование воздуха, воздушное душирование, применение средств индивидуальной защиты, создание помещений для отдыха и обогрева, а также регламентировать время работы во вредных условиях труда.

Для работников наниматель обязан устанавливать режим работы, исключая причинение вреда жизни и здоровью работников при сильном морозе (статья 29 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З "Об охране труда" (в ред. от 18 декабря 2019 г. № 274-З, далее – Закон об охране труда).

### Справочно:

*Холодный период года – промежуток времени, характеризуемый среднесуточной температурой наружного воздуха, равной +10°C и ниже (Гигиенический норматив "Микроклиматические показатели безопасности и безвредности на рабочих местах", утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.01.2021 № 37, далее – Гигиенический норматив);*

*Сильный мороз — минимальная температура воздуха от -25°C и ниже (пункт 3 Правил по охране труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01 июля 2021 г. № 53).*

Необходимо учитывать, что согласно статье 30 Закона об охране труда нанимателями оборудуются с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогрева, отдыха, обработки, хранения и выдачи средств индивидуальной защиты и другие), оснащенные необходимыми устройствами и средствами, организуется питьевое водоснабжение.

В соответствии с пунктом 17 Гигиенического норматива, температура воздуха в помещениях для отдыха, обогрева работников в холодный период года должна быть не менее 22 °С, а в помещениях для личной гигиены женщин – не менее 23 °С.

Оптимальные и допустимые значения показателей микроклимата на рабочих местах в зависимости от вида выполняемых работ можно уточнить в вышеуказанном Гигиеническом нормативе.

При физической нагрузке переохлаждение организма может вызывать значительные изменения частоты сердечных сокращений, нарушение микроциркуляции крови в тканях, снижение температуры кожи вплоть до обмороживания. Длительная работа на открытом воздухе в холодное время года приводит к изменениям иммунной системы, снижению защитных механизмов, обострению не только хронических легочных, но и сосудистых, эндокринных заболеваний.

Степень охлаждения организма, а, следовательно, и риск развития заболевания зависит от сочетанного воздействия метеорологических факторов (температуры, скорости движения и относительной влажности воздуха), теплозащитных свойств одежды и обуви, средств индивидуальной защиты, продолжительности пребывания работника на открытом воздухе.

В соответствии с частью 1 статьи 29 Закона об охране труда работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

Дополнительные специальные перерывы предоставляются наряду (а не вместо!) с перерывом для отдыха и питания в течение рабочего дня и включаются в рабочее время.

При составлении такого раздела в ПВТР нанимателю можно руководствоваться Методическими рекомендациями по определению нормативов времени на отдых и личные надобности работников в отраслях экономики, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2005 № 125.

Таким образом, в ПВТР или коллективном договоре нанимателю следует:

- 1) установить виды работ, при выполнении которых предусмотрены дополнительные специальные перерывы;
- 2) установить продолжительность такого вида перерывов;
- 3) указать температурные условия, при которых работникам предоставляются дополнительные специальные перерывы;
- 4) установить частоту (периодичность) предоставления работникам такого вида перерывов;
- 5) при необходимости определить содержание отдыха (активный, пассивный, смешанный).

Оптимальная длительность одного перерыва на отдых составляет для работников большинства массовых профессий 5-10 минут. При меньшей длительности недостаточно восстанавливается работоспособность, а при слишком длинных перерывах – нарушается рабочая установка (рабочий динамический стереотип). Специальные перерывы, предоставляемые работникам на основании ст. 135 ТК, включаются в рабочее время и могут использоваться работниками только по прямому назначению. Работники не вправе использовать такой вид перерыва по своему усмотрению (отлучаться с работы и др.).

При выполнении строительных работ на открытом воздухе следует помнить, что согласно Правилам охраны труда при работе на высоте, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52 (с изменениями и дополнениями), не допускается выполнение работ на высоте в открытых местах при гололеде, а также скорости ветра 15 м/с и более. Работы на высоте на открытом воздухе, выполняемые непосредственно с конструкций, перекрытий, оборудования и тому подобного, при изменении погодных условий с ухудшением

видимости, при гололеде, сильном ветре, снегопаде прекращаются, и работники выводятся с рабочего места.

Требования по обеспечению безопасных условий труда при работах на открытом воздухе в холодное время года регламентированы Санитарными нормами и правилами "Требования к организациям, осуществляющими строительную деятельность, и организациям по производству строительных материалов, изделий и конструкций", утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.12.2014 № 120.

Так, наниматель обязан обеспечить соблюдение мер защиты работников при работе на открытом воздухе в холодный период года в соответствии с ГНПА к микроклимату на рабочих местах, а также путем организации режимов труда и отдыха, создания помещений для отдыха и обогрева, смещения начала и окончания рабочей смены. Также предусмотрено обеспечение занятых на открытом воздухе работников помещениями для обогрева, температура воздуха в которых не должна быть ниже 22°C, расположенными от рабочих мест на строительной площадке на расстоянии не более 150 м. В этих помещениях устанавливают столы, скамьи для сидения, вешалки для верхней одежды, а также умывальники с подводкой питьевой воды.