

УТВЕРЖДАЮ
Начальник управления образования
Витебского областного исполнительного
комитета

УТВЕРЖДЕНО
Постановление Президиума Витебского
обкома профсоюза работников образования
и науки 29 сентября 2016 года № 09/237
Председатель обкома профсоюза

_____ Д.Л. Хома

_____ А.С. Суханов

ПЛАН
совместных мероприятий управления образования
Витебского областного исполнительного комитета
и Витебского областного комитета Белорусского профсоюза
работников образования и науки по выполнению комплекса мер
по реализации в системе ФПБ основных положений Программы
социально-экономического развития Республики Беларусь
на 2016-2020 годы

№ п/п	Раздел (подраздел) основных положений Программы	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.	Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты.	Проведение разъяснительной работы в учреждениях образования по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социально-экономической защите работников отрасли в рамках решений V Всебелорусского народного собрания.	Управление образования и ОК профсоюза	2016-2020 гг.
2	Создание полноценного финансового рынка.	Формирование в организациях и учреждениях образования актива для ведения разъяснительной работы по вопросам функционирования долгосрочных сбережений.	— “ —	2016-2020 гг.
3.	Финансовое оздоровление реального сектора экономики.	Осуществление текущего мониторинга проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий, принятие мер по их разрешению. Разработка планов оптимизации сети учреждений образования области и минимизация социальных издержек, связанных с оптимизацией. Своевременное информирование и консультирование работников по вопросам социальной защиты и	— “ —	2016-2020 гг.

		<p>трудоустройство в ходе ликвидации и реорганизации учреждений образования.</p> <p>Обучение руководителей и профсоюзного актива социально ответственной оптимизации сети учреждений образования.</p>		
4.	Сбалансированный бюджет без роста налоговой нагрузки.	<p>Добиваться сбалансированного выделения бюджетных средств на дальнейшее развитие системы образования.</p> <p>Согласование с профсоюзными органами планов оптимизации.</p>	– “ –	2016-2020 гг.
5.	Четкие критерии оценки руководящих кадров.	Совершенствование системы аттестации руководителей учреждений образования, педагогических и непедагогических работников.	– “ –	2016-2017 гг.
6.	Снижение затрат и повышение качества продукции.	<p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер материального стимулирования работников за:</p> <ul style="list-style-type: none"> экономии энергоресурсов; успешное внедрение в учебный процесс новых и прогрессивных технологий. <p>Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов и сохранения учебно-материальной базы учреждений образования.</p> <p>Добиваться максимального участия первичных профсоюзных организаций в Республиканском смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.</p>	– “ –	2016-2020 гг.
7.	Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа.	<p>Предусмотреть через систему коллективных договоров и соглашений меры, направленные на обеспечение диспансеризации, укрепления здоровья, организации питания (в т.ч. горячего), создание условий для отдыха и оздоровления детей работников в летний период, мер морального и материального</p>	– “ –	2016-2020 гг.

		стимулирования работников по соблюдению требований по охране труда и поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда.		
8.	Обеспечение эффективной занятости населения.	<p>Добиваться усиления мер стимулирования при контрактной форме найма.</p> <p>Проведение круглых столов по вопросам профорientационной работы с молодежью, обеспечению молодых специалистов и рабочих первым рабочим местом и создание условий для их закрепления на первом рабочем месте.</p> <p>Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о систематическом повышении квалификации, переподготовке высвобождаемых работников за счет бюджетных средств.</p> <p>Содействовать расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов.</p> <p>Проведение профорientационной работы с молодежью, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> проведение дней открытых дверей; выступление выпускников в учреждениях общего среднего образования; размещение в СМИ соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих и должностям служащих. <p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств по:</p> <ul style="list-style-type: none"> недопущению вынужденного неполного рабочего времени; трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места. 	– “ –	2016-2020 гг.

9.	Рост реальных денежных доходов.	Добиваться: установления тарифной ставки I разряда не ниже бюджета прожиточного минимума, а в перспективе минимального потребительского бюджета; своевременной индексации заработной платы в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».	– “ –	2016-2020 гг.
10.	Развитие системы социальной поддержки уязвимых категорий граждан.	Добиваться создания системы страхования по безработице и страхования на случай утраты заработка. Проводить разъяснительную работу в учреждениях образования о проводимой пенсионной реформе. Организовать систематическое обучение профсоюзного актива по вопросам пенсионного обеспечения и социального страхования. Формировать в организациях с численностью работающих более 1000 человек профсоюзный актив, специализирующийся на решении вопросов пенсионного обеспечения и социального страхования.	– “ – ОК профсоюза	2016-2020 гг.
11.	Развитие физической культуры и спорта.	Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни. Проводить смотры-конкурсы на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в организациях и учреждениях образования. Проработать предложения о внесении изменений и дополнений в Положение о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, в части: сохранения среднего заработка за работниками, направляемыми для участия в спортивно-массовых мероприятиях;	Управление образование и ОК профсоюза	2016-2017 гг. 2016-2020 гг.

		страхования жизни и здоровья работников, направляемых для участия в таких мероприятиях.		
12.	Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа.	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей, и их морального и материального обеспечения.	_ “ _	2016-2020 гг.
13.	Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний.	<p>Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых специалистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв.</p> <p>Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в кадровом резерве.</p> <p>Содействовать избранию в состав общественных органов всех уровней активистов из числа молодежи.</p> <p>Способствовать созданию в первичных профсоюзных организациях численностью свыше 1000 человек молодежных комиссий.</p> <p>Привлекать молодежь к разработке коллективных договоров и соглашений, мотивации профсоюзного членства, участию в законотворческой деятельности и проведении мероприятий разного уровня.</p> <p>Принимать участие в ежегодно проводимом Международном молодежном профсоюзном образовательном форуме «ТЕМП. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов».</p> <p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах.</p>	_ “ _	2016-2020 гг.

		<p>Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров.</p> <p>Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными работниками молодых специалистов.</p>		
--	--	--	--	--