

Молодые специалисты

На вопросы о приеме на работу молодых специалистов и организации их труда, предоставление льгот и гарантий отвечает правовой инспектор труда Витебской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки Татьяна Ященко.

1. Кто относится к категории молодых специалистов?

Выпускники, работающие по распределению, являются в течение срока обязательной работы по распределению молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

Такое определение закреплено пунктом 6 статьи 72 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс об образовании).

2. Какие гарантии и компенсации предусмотрены молодым специалистам по окончании учебного заведения?

После окончания учебы и перед началом трудовой деятельности молодым специалистам предоставляются гарантии, установленные статьей 48 Кодекса об образовании:

- трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью;
- отдых;
- компенсация в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;
- денежная помощь.

3. На какую продолжительность отдыха может рассчитывать молодой специалист?

Продолжительность отдыха определяется следующим образом: выпускникам по должности тренера-преподавателя по спорту - 60 календарных дней, выпускникам-педагогам - 45 календарных дней, всем остальным - 31 календарный день. По желанию молодого специалиста продолжительность такого отдыха может быть сокращена.

4. В каком размере выплачивается денежная помощь?

Размер денежной помощи, источники финансирования и порядок её выплаты определены Положением о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. N 572 (далее – Положение).

Данным Положением определен круг лиц и размер помощи (пункт 27).

Так, размер помощи молодым специалистам, получившим научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование, молодым рабочим, получившим среднее специальное образование, составит в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии). А молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, - в размере тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Сроки выплаты помощи также определены Положением – не позднее месячного срока со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником. Выплату производит наниматель в полном размере независимо от количества использованных выпускником дней отдыха. А вот выпускникам-педагогам выплату денежной помощи производит учреждение образования (напомним, что продолжительность их отдыха - 45 календарных дней) за счет средств республиканского или местных бюджетов из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу.

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании.

В случае, если выпускник не получал стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), то ему выплачивается денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

5. В каком размере выплачивается компенсация в связи с переездом выпускника на работу в другую местность?

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, а также выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Республики Беларусь возмещаются:

- стоимость проезда выпускника и членов его семьи (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;
- расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);
- суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;
- единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего с ним члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника.

Для получения указанных компенсаций сам факт переезда выпускника (т.е. изменение его места жительства – изменение населенного пункта согласно административно-территориальному делению) должен быть подтвержден документально. Перечень таких документов статьей не определен. Подтверждающими документами могут быть: регистрация в населенном пункте по месту работы, договор найма (поднайма) жилого помещения и иные.

Так, пунктом 21 Положения о регистрации граждан по месту жительства и месту пребывания (далее - Положение), утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 7 сентября 2007г. N 413 предусмотрено право гражданина зарегистрироваться по месту пребывания, в случае временного выезда из места жительства на срок более одного месяца, если иное не установлено в пунктах 28-1 и 30 настоящего Положения. Регистрация граждан по месту пребывания осуществляется на срок до одного года, если иной срок не установлен настоящим

Положением. Регистрация граждан по месту пребывания осуществляется без снятия их с регистрационного учета по месту жительства.

После предоставления выпускником всех подтверждающих документов наниматель издает приказ (распоряжение) об осуществлении соответствующих выплат, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса.

6. Какова продолжительность срока обязательной работы по распределению? Чем он определяется?

Срок обязательной работы по распределению определяется уровнем полученного образования. Так, для выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование срок обязательной работы по распределению – 2 года, а для выпускников, получивших профессионально-техническое образование – 1 год.

7. С какого времени исчисляется срок обязательной работы по распределению?

Срок обязательной работы по распределению для молодого специалиста или молодого рабочего (служащего) исчисляется со дня приёма его на работу по распределению.

Но нередко встречаются примеры, когда выпускник, еще будучи студентом, принимается на работу, заключив трудовой договор с нанимателем, к которому он впоследствии будет распределен. В таком случае при трудоустройстве выпускника до даты выдачи свидетельства о направлении на работу, срок «отработки» начинается с даты выдачи свидетельства о направлении на работу. А для лиц, получивших высшее образование по направлению образования "Здравоохранение", кроме лиц, распределенных в Государственный комитет судебных экспертиз, срок обязательной работы исчисляется со дня начала действия трудового договора по должности врача-специалиста, провизора-специалиста.

8. Какие периоды засчитываются в срок обязательной работы по распределению?

Пунктом 6 статьи 72 Кодекса Республики Беларусь об образовании определено, что по желанию молодого специалиста, молодого

рабочего (служащего) могут быть засчитаны периоды военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что указанные периоды наступили во время отдыха, предоставляемого в соответствии с законодательством, или в период обязательной работы по распределению.

Необходимо отметить, что указанные периоды подлежат зачету не автоматически, а по желанию молодого специалиста. В связи с чем, после окончания данных периодов молодому специалисту целесообразно подать соответствующее письменное заявление на имя нанимателя о зачете их в стаж «отработки». Если же молодой специалист не желает их засчитывать в стаж «отработки», то также лучше письменно сообщить об этом нанимателю.