Рабочее время педагогических работников, имеет свою специфику. Если объяснять упрощенно, то оно разделено на: а) педагогическую деятельность, которую можно рассматривать в виде ведения уроков, проведения иной воспитательной работы, которая именуется как педагогическая нагрузка и б) иное время, в которые педагогических работников можно привлекать к выполнению иных обязанностей, которые непосредственно связаны с их педагогической деятельностью и вытекают из его квалификационной характеристики должности (выпуск 28 ЕКСД). Учету и оплате педагогу подлежит лишь норма часов педагогической нагрузки за ставку. На ставку она составляет 20 часов рабочего времени в неделю. Однако общее трудовое время для педагога в неделю будет составлять 36 часов. В оставшиеся 16 часов педагог может быть, подчеркиваю, что может привлекаться для иных работ, связанных с его деятельностью. Например, готовить планы занятий, если Вы педагог по музыке, то разучивать какие-то музыкальные партии, либо заниматься с детьми дополнительными занятиями и т.п. в стенах учебного заведения. Все эти действия, не входящие в педагогическую нагрузку и осуществляемые педагогом могут проводиться и дома, если посчитает необходимым руководитель учебного учреждения. Например, в субботу нет смысла идти на работу, если там никого не будет. Однако Вы должны учесть, что эти 16 часов в неделю являются также рабочим временем, хотя они и не подлежат оплате. Таким образом, руководителю учебного учреждения дано право принимать решения в отношении этих 16 часов рабочего времени, как должен быть занят педагог. То есть он вправе обязать его находиться в учебном учреждении, либо отпустить домой для подготовки к занятиям. Выполнение работы по совместительству Вы должны согласовывать со своим руководителем, если время совпадает.

20 часов нормированное ваше рабочее время, но у учителя оно не нормированное, нормированное и не нормированное время не должно превышать в совокупности 36 часов. Учитель должен находиться в школе не только непосредственно во время занятий, но и в то время, которое связано с выполнением других трудовых обязанностей. Это могут быть родительские собрания, совещания. Рабочее время учителей неоднородно: оно состоит из нормируемой и ненормируемой части. Согласно нормам постановления Министерства образования, нормированной частью рабочего времени учителя считается педагогическая нагрузка. В нее включается педагогическая деятельность по реализации образовательных программ, а также организационно-воспитательная работа и дополнительный контроль. Помимо непосредственно педагогической нагрузки, у учителя есть дополнительные

функции, круг которых определяется трудовым договором, должностной инструкцией. К должностным обязанностям учителя кроме всего прочего, например, отнесены планирование учебного процесса, участие в методической работе учреждения образования, повышение своей квалификации. Все это ненормированная нагрузка.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**Государственного учреждения образования**

Полная норма продолжительности рабочего времени для работающих на ставку не может превышать 40 часов в неделю. Сокращённая продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю устанавливается следующим категория работников:

 - воспитатель дошкольного образования – 36 часов;

- воспитатель дошкольного воспитания специального и интегрированного обучения и воспитания – 25 часов;

- руководитель физического воспитания – 30 часов;

- музыкальный руководитель – 24 часа;

- учитель-дефектолог – 20 часов.

33. Режим рабочего времени определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования работников по сменам, рабочие, выходные дни.

34. В Учреждении образования устанавливается следующий режим работы:

Начало работы – 730

Окончание работы - 18 00

Окончание работы в предпраздничные дни - 1700

Обеденный перерыв – согласно графику работы для разных категории работников.

**Графики труда и отдыха учителей-дефектологов**

**на 2020/2021 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О  педагога | должность | Время работы | Обеденный перерыв |
| Мед А.В. | Учитель-дефектолог | Пн. – Пт.  07.30 – 12.50 | Пн.  10.50.-11.10  Вт.,Чт.Пт  10.30.-10.50  Ср.  10.20-10.40 |
| Мелешкевич Н.Ч. | Учитель-дефектолог | Пн. - Пят.  08.30-12.50 | Пн.Пт.  10.55-11.15  Вт.Ср.Чт.  11.05.-11.25 |
| Мичко С.А. | Учитель-дефектолог | Пн.-Пт.  7.30.-12.50 | 10.30-10.50 |
| Левко Д.А. | Учитель-дефектолог ПКПП | 09.00-11.00 | - |
| Чилек Е.В. | Учитель-дефектолог | Пн.-Пт.  7.30.-12.50 | 10.30-10.50 |

# Трудовой кодекс Республики Беларусь Статья 350. Прекращение трудового договора с работающими по совместительству

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами, трудовой договор с работающим по совместительству может быть прекращен:

1) при приеме на работу работника, для которого эта работа будет являться основной;

2) в связи с тем, что работа по совместительству стала для работника основной.