**Неполный рабочий день и работа накануне праздника**

Законодательством определено, что в предпраздничный рабочий день продолжительность работы сокращается. Разберемся, распространяется ли эта гарантия на работников, которым установлен [неполный рабочий день](https://ilex.by/nepolnyj-rabochij-den-i-rabota-nakanune-prazdnika/), и на сколько у них сокращается продолжительность работы в предпраздничный день.

**1. Какой рабочий день сокращается перед праздником**

Законодательством установлено, что продолжительность рабочего времени ***сокращается*** в рабочий день, который ***непосредственно предшествует*** государственному празднику и праздничному дню (далее — праздник) ([ч. 1 ст. 116](https://ilex.by/nepolnyj-rabochij-den-i-rabota-nakanune-prazdnika/) ТК).

***Обратите внимание!****Речь идет о праздниках, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими. Их перечень содержится в*[*п. 3*](https://ilex.by/nepolnyj-rabochij-den-i-rabota-nakanune-prazdnika/)*Указа N 157, а также приведен ниже в*таблице*.*

*Таблица*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Праздник*** | ***Дата*** |
| *Новый год* | *1 и 2 января* |
| *Рождество Христово (православное Рождество)* | *7 января* |
| *День женщин* | *8 марта* |
| *Радуница* | *по календарю православной конфессии* |
| *Праздник труда* | *1 мая* |
| *День Победы* | *9 мая* |
| *День Независимости Республики Беларусь (День Республики)* | *3 июля* |
| *День Октябрьской революции* | *7 ноября* |
| *Рождество Христово (католическое Рождество)* | *25 декабря* |

Следовательно, рабочее время в день, предшествующий ***иным праздникам***, ***сокращению не подлежит***. К иным праздникам, в частности, относятся День Конституции, отмечаемый 15 марта, День защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, который празднуется 23 февраля.

При этом продолжительность рабочего времени сокращается в тот рабочий день, за которым праздник следует ***непосредственно***. То есть, если за рабочим днем идет выходной день (к примеру, за рабочим днем пятницей — выходной день суббота), а только потом праздник, тогда такой рабочий день предпраздничным не является и ***не сокращается***.

***Пример  
Ситуация 1.*** *Праздник приходится на среду. Соответственно, продолжительность рабочего времени в непосредственно предшествующий ему рабочий день — вторник сокращается.****Ситуация 2.*** *Праздник выпадает на воскресенье. При 5-дневной рабочей неделе продолжительность рабочего времени в предшествующий ему рабочий день — пятницу не сокращается, поскольку сразу за пятницей следует выходной день — суббота, которая и является предпраздничным днем.****Ситуация 3.*** *Праздник приходится на воскресенье. Если в организации установлена 6-дневная рабочая неделя с выходным в воскресенье, то в предпраздничную субботу, являющуюся рабочим днем, продолжительность рабочего времени сокращается.*

Иногда предпраздничные рабочие дни переносятся на субботу (ч. 6 ст. 136 ТК). То есть предпраздничный рабочий день объявляется нерабочим, а отработка этого дня производится в субботу. В такой ситуации, когда ***предпраздничный рабочий день перенесен***, продолжительность рабочего времени сокращается в тот день, ***на который он перенесен*** (т.е. в субботу). Это связано с тем, что при переносе рабочих дней соответствующая ***продолжительность*** перенесенного рабочего дня ***сохраняется*** ([ч. 1 п. 2](https://ilex.by/nepolnyj-rabochij-den-i-rabota-nakanune-prazdnika/) Правил N 75).

***Пример****6 января является предпраздничным днем, поскольку непосредственно за ним следует 7 января — праздник. Если 6 января — рабочий день, то продолжительность рабочего времени в этот день подлежит сокращению. В 2020 году рабочий день 6 января (понедельник) перенесен на 4 января (субботу) ([абз. 2 п. 1](https://ilex.by/nepolnyj-rabochij-den-i-rabota-nakanune-prazdnika/) постановления N 688). Суббота 4 января — сокращенный день.*

**2. Сокращается ли предпраздничный рабочий день у работников с неполным рабочим днем**

В законодательстве не указаны категории работников, для которых сокращается предпраздничный рабочий день. Не содержит оно и каких-либо исключений (ч. 1 ст. 116 ТК). Вместе с тем нормы законодательства, содержащие те или иные гарантии, как правило, предусматривают категории работников (беременные, инвалиды, несовершеннолетние, совместители и т.д.), на которых они распространяются. Если категории работников не определены, то гарантия действует как общее правило. Иными словами, она распространяется на всех.

Если бы в норму ч. 1 ст. 116 ТК вкладывался иной смысл, то, полагаем, в ней содержалось бы указание на это. Например, что она не действует в отношении работников с неполным рабочим временем.

Таким образом, правило о сокращении продолжительности рабочего времени в предпраздничный день касается всех работников ***независимо от продолжительности их рабочего времени***. То есть и тех, которым установлено ***неполное рабочее время,*** в частности ***неполный рабочий день***.

**3. На сколько сокращается работа накануне праздника у работников с неполным рабочим днем**

По общему правилу продолжительность рабочего времени в предпраздничный день сокращается ***на один час*** (ч. 1 ст. 116 ТК).

Вместе с тем существует вопрос, в каком объеме данная гарантия предоставляется работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня. То есть на сколько сокращается продолжительность их рабочего времени в предпраздничный день.

На практике есть ***два подхода*** к порядку сокращения работы накануне праздника для таких работников.

***Первый*** состоит в том, что продолжительность рабочего времени в предпраздничный день у работников, работающих на условиях неполного рабочего дня, сокращается ***на один час***.

Эта позиция подкрепляется следующим:

— ч. 1 ст. 116 ТК ***не содержит*** каких-либо ***исключений*** в части категорий работников, на которых она распространяется. Кроме того, никаких нюансов, касающихся порядка сокращения продолжительности рабочего времени накануне праздника, она также не содержит. Следовательно, продолжительность рабочего времени должна сокращаться на один час;

— приведенная норма является ***императивной***. В ней указано «продолжительность рабочего времени… сокращается на один час», а не «может быть сокращена». Таким образом, она ***обязательна*** для всех нанимателей;

— работа на условиях неполного рабочего времени ***не влечет*** для работников каких-либо ***ограничений*** продолжительности основного отпуска, исчисления трудового стажа и ***других трудовых прав*** ([ч. 1 ст. 291](https://ilex.by/nepolnyj-rabochij-den-i-rabota-nakanune-prazdnika/) ТК). Соответственно, рассматриваемая гарантия на них распространяется в полном объеме.

Согласно ***второму*** подходу продолжительность сокращаемого в предпраздничный день времени должна быть ***пропорциональна*** общей продолжительности рабочего дня работника. Иными словами, если работник, к примеру, работает 4 часа в день вместо 8, то его рабочий день накануне праздника сокращается на 30 минут, если 6 часов — на 45 минут. Сторонники этой позиции в качестве аргументов приводят следующие:

— в ч. 1 ст. 116 ТК ***не указано***, на ***какие именно категории*** работников распространяется правило о сокращении предпраздничного рабочего дня ***на один час***. В связи с этим решение об особенностях применения указанной нормы относится к компетенции нанимателя и предусматривается в ЛПА;

— ***порядок сокращения*** продолжительности рабочего времени накануне праздника для работающих на условиях неполного рабочего дня ***законодательством не урегулирован***;

— такой подход является наиболее рациональным и справедливым.

Согласно второй позиции для работников, которым установлен ***неполный рабочий день***, наниматель в ПВТР или другом ЛПА может прописать ***особый порядок сокращения*** предпраздничного рабочего дня, отличный от определенного в ч. 1 ст. 116 ТК. Например, пропорционально установленной для них ежедневной продолжительности рабочего времени. При этом, если в ЛПА подобный порядок ***не установлен***, наниматель ***обязан сократить*** предпраздничный рабочий день работникам с неполным рабочим днем ***на один час***.

Вместе с тем в настоящее время специалисты Минтруда и соцзащиты [отмечают](https://ilex.by/nepolnyj-rabochij-den-i-rabota-nakanune-prazdnika/), что ст. 116 ТК распространяется на всех работников независимо от установленной для них продолжительности рабочего времени и не содержит исключения для каких-либо категорий работников, в том числе для работающих по совместительству, для работников, которым установлены сокращенная продолжительность рабочего времени либо неполное рабочее время. Каких-либо оговорок [комментарий](https://ilex.by/nepolnyj-rabochij-den-i-rabota-nakanune-prazdnika/) Минтруда и соцзащиты не содержит. Таким образом, полагаем, что продолжительность рабочего времени у работников, работающих неполный рабочий день, в предпраздничный день должна сокращаться на один час.

***На заметку****Обычно в предпраздничный рабочий день работа заканчивается раньше. Иными словами, переносится время окончания рабочего дня. Вместе с тем, полагаем, перенесено может быть и время начала рабочего дня. То есть он начнется позже обычного. Законодательство не содержит каких-либо запретов на этот счет.*

***Пример****В организации установлена 5-дневная рабочая неделя с выходными в субботу и воскресенье. Петрову В.И. установлен неполный рабочий день, продолжительность которого составляет 6 часов. Время начала рабочего дня — 08:00, время перерыва для отдыха и питания — с 11:00 до 12:00, время окончания рабочего дня — 15:00.****Вариант 1.*** *В предпраздничный рабочий день время окончания рабочего дня для Петрова В.И. — 14:00.****Вариант 2.*** *В предпраздничный рабочий день время начала рабочего дня у Петрова В.И. — 09:00.*