

С целью закрепления молодых специалистов на первых рабочих местах коллективные договоры всех учреждений образования Витебской области (далее – учреждения) содержат раздел «Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха молодежи», в котором установлены дополнительные меры стимулирования труда и гарантии молодым специалистам.

При первичных профсоюзных организациях учреждений созданы комиссии по работе с молодежью, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с планами работы. Работа комиссий направлена на создание условий для профессиональной компетентности молодого педагога, адаптации его в педагогической деятельности и новых коллективах, оказание психологической помощи и поддержки в разрешении профессиональных и личностных проблем.

Молодым людям по их заявлениям оказывается материальная помощь на рождение ребенка, вступления молодых людей в брак и на другие цели социального характера.

В районном Соглашении между Железнодорожной районной г. Витебска организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки и отделом по образованию, спорту и туризму администрации Железнодорожного района г. Витебска на 2019-2022 годы и соответственно в коллективных договорах учреждений образования установлено, что с молодыми специалистами, а также со специалистами с высшим и средним специальным образованием, получившими образование на условиях оплаты и направленными с их согласия на работу, контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия на срок, не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. Контракты заключаются при условии установления в них дополнительных мер стимулирования труда, а это, прежде всего, до 5 дней к трудовому отпуску, доплаты за работу по контракту до 50 процентов. В качестве дополнительной меры стимулирования труда молодым людям.

В Октябрьском районе г. Витебска функционирует Школа молодого педагога, консалтинговый центр начинающего работать воспитателя.

В целом по Витебской области за период с 2019 по 2021 года к работе приступило 1575 молодых специалистов. По истечении обязательного срока отработки закрепляемость молодых специалистов составила 69,3 %.

Так, в учреждениях образования Полоцкого района 30 процентов от педагогического состава работающих – это специалисты в возрасте до 31 года. Процент закрепляемости молодых специалистов длительное

время один из самых высоких по Витебской области и составляет 76 процентов.

В Сенненский район с 2019 по 2021 годы прибыло 29 молодых специалистов из которых 24 педагога (82,7 %) продолжают работать и по настоящее время.

С 2019 по 2021 годы в учреждение образования «Городокский аграрно-технический колледж» прибыло 19 молодых специалистов, из них 12 молодых специалистов продолжают работать в колледже.

21 педагог из числа молодых специалистов, прибывших за период с 2019 года по 2021 год продолжают работать в учреждениях Поставского района.

В учреждениях образования Октябрьского района г.Витебска работает 698 членов профсоюза в возрасте до 35 лет.

В целях пропаганды здорового образа жизни и привлечения педагогических работников к регулярным занятиям физической культурой и спортом отделом по образованию администрации Октябрьского района г. Витебска совместно с Октябрьским районным комитетом профсоюза ежегодно проводится соревнования круглогодичной районной спартакиады по 7 видам спорта, турслет, спортивные праздники с привлечением молодежи и ветеранов педагогического труда.

В Октябрьском районе успешно решаются жилищные вопросы устройства молодых специалистов в общежития города.

По ходатайству отдела по образованию и профсоюза более 100 работников учреждений образования Октябрьского района проживают в общежитиях предприятий города и городской собственности. За 2020 год 26 педагогов, за текущий период 2021 года 6 педагогов из категории «Молодежь» обеспечены местами в общежитиях городской собственности.

Всем молодым специалистам Витебского государственного учреждения имени П.М. Машерова при их обращении оказывается помощь в предоставлении жилья при содействии Витебского городского исполнительного комитета.

Ежегодно районными и городским комитетами профсоюза проводятся встречи с молодыми специалистами по ознакомлению с законодательством о труде, организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения, организации медицинских осмотров и т.д. Проводятся мониторинги соблюдения нанимателями законодательства о труде в отношении молодых специалистов.

Вместе с тем, учреждения образования в основном в сельской местности испытывают потребность в учителях математики, химии, физической культуры и здоровья, педагогах социальных, педагогах-психологах.

С целью проведения профориентационной работы с учащимися учреждений общего среднего образования, направленной на ориентирование выпускников школ на получение педагогических профессий, ежегодно в учреждениях образования проводятся мероприятия с приглашением представителей учреждений высшего и среднего образования. Школьники принимают участие в Днях открытых дверей непосредственно в учреждениях.

В 22 школах и гимназиях Первомайского района г.Витебска имеются профильные классы (группы) по физике и математике, химии и биологии, русскому и английскому языкам, обществоведению и др.

В каждом учреждении Докшицкого района на основании районной программы «Профориентация» на 2021-2025 годы разработаны собственные модели профориентации учащихся с учётом запросов учащихся, потребностей и возможностей: диагностика профессиональных склонностей, проведение классных часов по данному направлению, встречи-презентации «Рабочие профессии», устные журналы, познавательные аукционы, организация встреч с людьми разных профессий, создание альбомов «Профессии наших родителей» по классам, акции, экскурсии, агитбригады, круглые столы, он-лайн конференции, дни открытых дверей, профориентационные игры среди учащихся 9-10 классов: «Дорога в страну профессий», «Люди X – путешествие в мир профессий», «День из жизни, сон из жизни», «Три судьбы», телешоу «Взгляд в будущее», классные часы профориентационной направленности в 1-11 классах: «Сто дорог – одна твоя», «Легко ли быть молодым», «К чему люди стремятся в жизни», деловая игра «Все работы хороши», выпуск тематических буклетов к профессиональным праздникам, конкурс рисунков «Профессия моих родителей».

Актуальными формами и методами формирования у обучающихся интереса к профессиональному труду являются факультативные занятия «Моё профессиональное будущее» в ГУО «Крулевщинская средняя школа», «Средняя школа №1 г. Докшицы», «Средняя школа №2 г. Докшицы», «Бегомльская средняя школа», работа объединений по интересам «Умелые руки», «Готовим сами», «Хозяюшка», «Резьба по дереву».

Божкова 26 59 05
Яценко 26 59 036