|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **МIНIСТЭРСТВА АДУКАЦЫI****РЭСПУБЛIКI БЕЛАРУСЬ** | **МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ****РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ** |  |  |
| вул. Савецкая, 9,220010, г. Мiнсктэл. 327-47-36, факс 200-84-83E-mail: root@minedu.unibel.by | ул. Советская, 9220010, г. Минсктел. 327-47-36, факс 200-84-83E-mail: root@minedu.unibel.by |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |

Главные управления по образованию

Брестского, Витебского, Минского, Могилевского облисполкомов

Главные управления образования

Гомельского, Гродненского

облисполкомов

Комитет по образованию

Мингорисполкома

Учреждения образования, подчиненные Министерству образования

(по списку)

Министерством образования разработано и согласовано с Министерством финансов Республики Беларусь постановление Министерства образования Республики Беларусь от 22 декабря 2018 г. № 123 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 23 марта 2016 г. № 16» (далее – постановление № 123).

Постановлением № 123 предусмотрено планирование в бюджетной смете средств на заработную плату для установления доплат за сверхурочную работувоспитателям дошкольного образования, воспитателям.

Данная норма введена в связи с необходимостью обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее ‒ воспитатели)в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и другое) и рассматривается как один из способов замены временно отсутствующего работникапо указанным должностям.

Привлечение работников к сверхурочной работе осуществляется нанимателем с учетом требований статей 69, 119-122 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Согласно части первой статей 119 и 120 ТК сверхурочной считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы (сменности).Привлечение к сверхурочным работам допускается только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных статьей121ТК, а также коллективным договором, соглашением.

Порядок оформления привлечения работников к сверхурочной работе законодательством не установлен. Вместе с тем, при замене временно отсутствующего воспитателяпутем привлечения других воспитателей к сверхурочной работе считаем целесообразным руководителю учреждения образования:

оформить предложение работнику о выполнении сверхурочной работы;

получить письменное согласие работника;

оформить приказ о привлечении работников к сверхурочной работе, который будет являться основанием для компенсации работнику отработанного сверх нормы времени.

Свое согласие на выполнение сверхурочной работывоспитатель может выразить, например, в виде записи на письменном предложении либо путем подачи соответствующего заявления на имя руководителя.

В приказе следует указать фамилию, имя, отчество работника, должность,причину привлечения работника к сверхурочной работе, дату, время начала и окончания работы, а также то, что привлечение работника к такой работе осуществляется с его согласия.

В приказ может быть также включена информация о компенсации за работу в сверхурочное время, предусмотренной статьей 69 ТК (доплата или другой неоплачиваемый день отдыха).

Размер доплаты за сверхурочную работу (сверх заработной платы, начисленной за указанное время) устанавливается на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 16.06.2014 № 583.

Факт выполнения сверхурочных работ должен быть зафиксирован в табеле использования рабочего времени. При этом время выполненной сверхурочной работы учитывается в табеле отдельно(часть пятая статьи 133 ТК).

Время, отработанное сверхурочно, не должно превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочной не должна быть более 12 часов.

Привлечение воспитателей к сверхурочной работе должно быть обоснованным и в объеме необходимом для обеспечения охраны жизни и здоровья обучающихся.

Постановлением № 123 внесено изменение в примерную форму штатного расписания – введена дополнительная итоговая строка, которая предусматривает в штатном расписании фонд заработной платы педагогических работников.

Постановление №123 размещено на сайте Министерства образования и в справочно-правовой системе КонсультантПлюс.

Просим довести данное постановление до заинтересованных для руководства и применения в практической работе.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Заместитель Министра С.В.Рудый